



Sammanträdesdatum  
2018-02-20

## Socialnämnden

Plats och tid Kommunkontoret sammanträdesrum A, kl. 15:00–17:00

Beslutande  
Elsy Lundberg Östrand (L), ordförande  
Marie-Louise Svensson (M)  
Cliff Nyqvist (M)  
Kerstin Johansson (S)  
Stefan Algebäck (M)  
Anita Persson (S), tjänstgörande ersättare  
Mats Olsson (MP), tjänstgörande ersättare

Övriga  
Bosse Svensson, utbildningschef  
Elin Süttenbach, projektledare  
Carin Svärd, arbetsmarknadssekreterare  
Björn Franke, chef social sektor  
Carina Svantesson, sekreterare


Justeringsman Cliff Nyqvist (M)

Justeringens plats och tid Socialkontoret, 2018-02-22 kl. 16:30

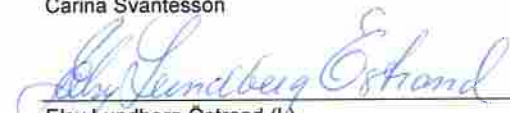
§§ 1-7

Underskrifter

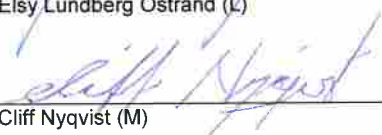
Sekreterare

  
Carina Svantesson

Ordförande

  
Elsy Lundberg Östrand (L)

Justeringsman

  
Cliff Nyqvist (M)

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Socialnämnden

Sammanträdesdatum 2018-02-20

Datum då anslaget sätts upp 2018-02-22

Datum då anslaget tas ned 2018-03-14

Förvaringsplats för protokollet Socialkontoret

Underskrift

Carina Svantesson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



**Socialnämnden**

**Ärendelista**

§ 1	
Information om Level Ups metodik och resultat .....	3
§ 2 Dnr 2018-000011	
Redovisning av delegationsbeslut 2018 .....	4
§ 3 Dnr 2018-000004	
Överenskommelse om samverkan mellan Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen om munhälsa - uppsökande och nödvändig tandvård.....	5
§ 4 Dnr 2017-000094	
Delegationsordning för socialnämnden .....	6
§ 5 Dnr 2018-000002	
Struktur för ärendegenomgång vid sammanträden .....	7
§ 6 Dnr 2018-000007	
Årsredovisning 2017 för socialnämnden .....	9
§ 7 Dnr 2018-000009	
Information .....	10



§ 1

## Information om Level Ups metodik och resultat

Projektledare Elin Süttenbach informerade om projektet Level Up som arbetar med ungdomar mellan 20 och 29 år, som står längst ifrån arbetsmarknaden. Projektet är på 3 år och arbetet utgår från Arbetsmarknadsenheten. En mentor arbetar med ungdomarna och de arbetar enligt en steg för steg metodik. I det första steget görs relationsskapande aktiviteter mellan individen och mentorn. Vid steg nummer två stärks självkänslan och omvärlden hos individen. Tredje steget är förberedande för arbetsmarknaden eller studier och det fjärde steget är tänkt att leda till arbete eller studier. Arbetet tar mycket lång tid, i genomsnitt är ungdomarna 15,5 månad i Level Up.

Elin Süttenbach och Carin Svärd, arbetsmarknadssekreterare i Essunga kommun svara på frågor från ledamöterna. Ledamöterna får även ta del av det informationsmaterialet som Elin Süttenbach har sammanställt.



**Socialnämnden**

§ 2

Dnr 2018-000011

## Redovisning av delegationsbeslut 2018

### Socialnämndens beslut

Redovisning av delegationsbeslut godkänns.

#### Sammanfattning av ärendet

Redovisning av delegationsbeslut tagna av tjänsteman.

Arbetsutskottets protokollföra beslut 2018-01-16 §§ 1 - 5 samt 2018-02-06 §§ 9 - 17 och § 22.

Redovisningslista över delegationsbeslut tagna av tjänsteman inom myndighetsavdelningen under perioden 2017-12-05 till och med 2018-02-19.

Redovisningslista över delegationsbeslut tagna av tjänsteman inom äldreomsorgen under perioden 2017-12-04 till och med 2018-02-19.

Redovisningslista över delegationsbeslut tagna av tjänsteman inom funktionshinderomsorgen under perioden 2017-12-04 till och med 2018-02-19.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## Socialnämnden

§ 3

Dnr 2018-000004

### Överenskommelse om samverkan mellan Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen om munhälsa - uppsökande och nödvändig tandvård

#### Socialnämndens beslut

Överenskommelse antas om samverkan mellan Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen om Munhälsa - uppsökande och nödvändig tandvård.

#### Sammanfattning av ärendet

Styrelsen i Skaraborgs kommunalförbund har 2017-12-08, § 102 beslutat att rekommendera medlemskommunerna att anta en överenskommelse om munhälsa med Västra Götalandsregionen. Förvaltningen tillstyrker förslaget.

De som har rätt till nödvändig tandvård ska erbjudas munhälsobedömning och ges möjlighet till god munhälsa. Det är oftast individer som har en fysisk eller psykisk funktionsnedsättning. De flesta är kända inom den kommunala hälso- och sjukvården och inom socialtjänsten. Därför behövs en god samverkan mellan huvudmännen där ansvarsfördelning och samverkan är tydlig och känd.

Enligt hälso- och sjukvårdsavtalet mellan kommuner i Västra Götaland och VGR, ska parterna i reglerad samverkan i en överenskommelse. Ett förslag till överenskommelse har tagits fram av en partsammansatt arbetsgrupp. Avstämning med Vårdsamverkan i Västra Götaland har skett.

#### Under sammanträdet

Chef social sektor, Björn Franke redogör för ärendet.

#### Ärendets gång

Socialnämndens arbetsutskott 2018-02-06, § 18.

#### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, chef social sektor Björn Franke, 2018-01-26.

Protokoll 2017-12-08, § 102, Skaraborgs kommunalförbunds styrelse.

Utkast av Överenskommelse om samverkan mellan Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen om Munhälsa - uppsökande och nödvändig tandvård.



## Socialnämnden

§ 4

Dnr 2017-000094

### Delegationsordning för socialnämnden

#### Socialnämndens beslut

Anta delegationsordning för socialnämnden.

#### Sammanfattning av ärendet

Eftersom det blivit ny organisation i kommunen och därmed en del nya titlar, samt att ny kommunallag börjat gälla från årsskiftet, behöver delegationsordningen för socialnämnden ändras. Ett förslag på delegationsordning för socialnämnden har tagits fram.

#### Ärendets gång

Socialnämndens arbetsutskott 2018-02-06, § 19.

#### Beslutsunderlag

Förslag till delegationsordning för socialnämnden, administrativ handläggare  
Carina Svantesson, 2018-01-29.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 5

Dnr 2018-000002

## Struktur för ärendegenomgång vid sammanträden

### Socialnämndens beslut

Förslag till struktur för socialnämndens insyn och kontroll fastställs.

### Sammanfattning av ärendet

Chef social sektor har 2017-08-15, § 114 fått i uppdrag av arbetsutskottet att ta fram en struktur för ärendegenomgång vid arbetsutskottets sammanträden.

Chef social sektor har lämnat ett förslag som efter diskussioner på arbetsutskottet 2018-01-16 återremitterades för att väga in även nämndens behov av insyn.

Dialogen med verksamheten bör utformas på ett sådant sätt att den förbättrar nämndens och arbetsutskottets insyn i verksamheten utan att det går ut över enskilda klienter och omsorgstagares personliga integritet. Behovet av dialog och insyn kan delas in i tre huvudområden:

#### 1. Verksamhetskänedom

Insyn i vilka verksamheter som finns och hur arbetet i dem går till. Detta säkerställs genom nämndledamöternas verksamhetsbesök och verksamhetsspecifika redovisningar. En plan för detta görs upp i socialnämnden i februari.

#### 2. Verksamhetens förändringsarbete

Arbete med att analysera verksamheten, sätta relevanta mål och följa upp. Detta säkerställs i tertialrapporter och budget samt föredragning och dialog i samband med nämndens behandling av dessa.

#### 3. Internkontroll och kvalitet

Nämnden antar en internkontrollplan som följs upp och rapporteras till nämnden i tertialrapporterna. Kvalitetsberättelse och Patientsäkerhetsberättelse tas fram och rapporteras i ärende som antas i nämnden 1g/år. I kvalitetsberättelse och patientsäkerhetsberättelse framgår resultatet av verksamhetens genomförda egenkontroller, avvikelshantering och brukarundersökningar.



## Socialnämnden

### Under sammanträdet

Chef social sektor, Björn Franke redogör för hur tänket är kring den struktur gällande insyn och kontroll för socialnämnden som han arbetat fram.

### Ärendets gång

Socialnämndens arbetsutskott 2018-01-16, § 3.  
Socialnämndens arbetsutskott 2018-02-06, § 20.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, chef social sektor, Björn Franke, 2018-01-30.





## Socialnämnden

§ 6

Dnr 2018-000007

### Årsredovisning 2017 för socialnämnden

#### Socialnämndens beslut

Årsredovisning 2017 för socialnämnden antas.

#### Sammanfattning av ärendet

Socialnämndens bokslut visar ett ekonomiskt resultat på -1,4 mnkr. Resultatet beror främst på ökade kostnader inom individ- och familjeomsorgen och äldreomsorgen. Det beror i sin tur nästan uteslutande på ökade kostnader för bemanning. Inom individ- och familjeomsorgen är det kostnader för inhyrd personal till följd av vakanser som inte kunnat tillsättas med ordinarie personal. Inom äldreomsorgen är det ökad nattbemanning inom demensboende och svårighet att anpassa bemanning utifrån tomma platser på särskilt boende och korttid samt ökad bemanning för att möta efterfrågan inom hemtjänsten. Inom funktionshinderomsorgen är kostnaderna för personlig assistans högre än budgeterat, vilket dock till stor del vägs upp av lägre kostnader inom andra delar av verksamheten. Kostnader för köpt vård är också högre än budgeterat.

Flertalet av årets mål gäller även för 2018. Mycket arbete är igångsatt men måluppfyllelsen visar också att arbetet behöver vidareutvecklas under 2018.

Brukarundersökningen inom äldreomsorgen visar fortsatt nöjda brukare och goda resultat i Essunga, jämfört med kommunerna i regionen. Förändringar i struktur och organisation har under året skapat förutsättningar för att utveckla kvaliteten inom funktionshinderomsorg och individ- och familjeomsorg.

#### Under sammanträdet

Chef social sektor, Björn Franke redovisar årsredovisningen 2017 för socialnämnden tillsammans med före detta socialchef Bosse Svensson.

#### Ärendets gång

Socialnämndens arbetsutskott 2018-02-06, § 21.

#### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, chef social sektor Björn Franke, 2018-01-30.  
Årsredovisningen 2017 för socialnämnden.



## Socialnämnden

§ 7

Dnr 2018-000009

### Information

- Återbesök av Arbetsmiljöverket som informerade berörda verksamheter om de brister som de funnit och som ska åtgärdas. En åtgärdsplan ska tas fram och i mitten av mars ska den vara färdig för att skickas till Arbetsmiljöverket.
- Individ- och familjeomsorgen har haft ett tillsynsbesök av Inspektionen för vård och omsorg (IVO).
- Chef social sektor Björn Franke informerar om att en omsorgsplanen som håller på att tas fram. Han visar hur arbetet med planen löpt på hittills och den 24 april 2018 kommer omsorgsplanen att tas upp i socialnämndens arbetsutskott.
- Socialnämndens arbetsutskottet den 3 april 2018 utgår och ersätts med ett socialnämndssammanträde samma dag kl. 15:00.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande