



Ledarpolicy

Essunga kommuns ledarpolicy utgår från kommunens vision och värdeord och tydliggör vilka förväntningar som finns gällande allt ledarskap i kommunen

Dokumenttyp

Fastställd

Detta dokument gäller för

Giltighetstid

Dokumentansvarig

Dnr

Policy

2016-05-23, § 27 av kommunfullmäktige

Samtliga nämnder i kommunen

Tillsvidare

Personalchef

2016-000079

Inledning

Ledarna i Essunga kommun ska ansvara för och utveckla verksamheten till största möjliga nytta för kommunens invånare.

Ledarna måste både förstå och acceptera de demokratiska styrsystem som finns i en kommun samt ha intresse för samhällets och den egna kommunens utveckling.

Den kommunala verksamhetens komplexitet kräver ett omvärldsorienterat synsätt. Därför ser gärna kommunen att ledarna ingår i interna och externa nätverk. Ledarna ska förverkliga de politiska besluten. De har därför en central roll när det gäller kommunens utveckling och framtid.

Då du anställs som chef i Essunga kommun får du automatiskt ett formellt chefsansvar som innebär att du skall leda och fördela arbetet i din verksamhet.

Chefskapet medför en position i organisationen. Ledare är du däremot i kraft av din person och dina handlingar. Det innebär att du förväntas ha ett medvetet förhållningssätt och attityd som gör att människor runt omkring dig ser dig som ledare.

Som ledare är du förebild och vägledare för din omgivning och du blir därmed även en kulturskapare i din organisation. Denna policy betonar vikten av ett bra ledarskap som en av förutsättningarna för att göra Essunga kommun till en framgångsrik kommun.

Uppdrag

I varje ledares ansvarsområde återfinns ansvar för verksamhet, personal och ekonomi.

Verksamhetsansvaret innebär att du som ledare skapar ett utvecklande arbetsklimat, står för tydliga strukturer och arbetar för en uttalad serviceanda bland din personal.

Personalansvaret innefattar arbete med personalplanering. Du förväntas genomföra och följa upp medarbetarsamtal. Du värnar om arbetsmiljön, erbjuder kompetensutveckling samt initierar samverkan med andra.

Det ekonomiska ansvaret betyder att du håller dig inom de ekonomiska ramarna, gör analyser och uppföljning samt omprioriterar vid behov.

Förväntningar på ledarskapet

Utöver den yrkeskompetens som behövs på alla ledarnivåer förväntas att du som ledare:

- Är en förebild för andra
Ditt sätt att vara och ditt sätt att leda ger vägledning för personalen. Lev som du lär!
- Är tydlig i ditt ledarskap
Det är genom dina handlingar du visar ditt ledarskap.
- Är modig
Du har mod att ta aktiva beslut.
- Är kommunikativ
Din uppgift är att visa på riktningen, kommunicera den samt motivera och inspirera personalen.
- Är relationsskapare
Du lyssnar och ställer krav på, stödjer och uppmuntrar personalen.
- Är strategisk helhetstänkare
Du ser helheten före delarna och har hela tiden ett framtidsperspektiv både på kommunnivå och i din verksamhet.

Ledarförsörjning

Ledarskapet måste vara attraktivt för att kommunen i framtiden ska kunna garanteras en god ledarförsörjning. Det är därför viktigt att du som ledare ges möjlighet till personlig utveckling.

Återkoppling i form av medarbetarsamtal ska ske på alla ledarnivåer. Lönerna ska vara individuella och marknadsmässiga.

Kommunen strävar efter en jämn fördelning mellan kvinnor och män. Kommunen ska ge dig en introduktion vid anställning och en individuell utvecklingsplan. En målsättning är att ge alla ledare kontinuerlig kompetensutveckling.

Essunga kommuns vision och värdeord

Vår vision och våra värdeord genomsyrar och vägleder oss i det dagliga arbete avseende värderingar, förhållningssätt och intentioner.

Vår vision är:

*”Närhet skapar meningsfulla möten
där människor engageras och utvecklas”*

Våra värdeord är

Äkta

Med äkta menar vi att vi står och utvecklas i en trygg, stabil och lantlig miljö.

Välkomnande

Med välkomnande menar vi att vi är öppna mot vår omvärld och vill vara en del av den.

Engagerad

Med engagerad menar vi att vi är engagerade i lösningarna på de utmaningar vi möter.

Nyfiken

Med nyfiken menar vi att vi alltid ska sträva efter att ta till oss och värdera ny kunskap och nya idéer.

ÄVEN

du får vara med och bygga broar för framtiden





Essunga kommun