



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2023-09-19

Kommun	Essunga kommun
Beslutsinstans	Utbildningsnämnden
Tid och plats	Tisdagen den 19 september 2023, klockan 17:00 till 19:26 i Nossan (A-salen).
Beslutande	
Ledamöter	Jörgen Dimenäs (M), ordförande Maria Åkebrand (KD), vice ordförande Tobias Wallin (M) Christer Henningsson (M) Sara Stensson (C) Kristin Skogen (SD)
Tjänstgörande ersättare	Lars Sahlin (S) ersätter Harriet Stjärneborn (S)
Övriga närvarande	
Ersättare	Mats Olsson (MP) Caroline Lundgren (M) Eva Forsberg (SD)
Övriga	Tina Hededal, chef utbildningssektor Sandybel Keryo, nämndsekreterare Inger Knutsson, controller, deltar § 63 Facklig företrädare, deltar §§ 51-63
Utses att justera	Christer Henningsson (M)
Justeringens plats och tid	Kommunhuset 2023-09-20, klockan 11:00.
Justerade paragrafer	§§ 49-71

Justerare

Utdragsbestyrkande

JOM

Ch



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2023-09-19

Underskrifter

Sekreterare

Sandybel Keryo

Ordförande

Jörgen Dimenäs (M)

Justerare

Christer Henningsson (M)

Justerare

Utdragsbestyrkande



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2023-09-19

Bevis om tillkännagivande av justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits på kommunens anslagstavla.

Kommun	Essunga kommun
Beslutsinstans	Utbildningsnämnden
Datum för sammanträdet	2023-09-19
Datum då tillkännagivandet publiceras	2023-09-20
Datum då publiceringen av tillkännagivandet upphör	2023-10-11
Förvaringsplats av protokollet	Kommunhuset
Sekreterare	Sandybel Keryo

Justerare

Utdragsbestyrkande



Ärendelista

Paragraf	Ärende	Diarienummer	Sida
	Val av justerare samt tid och plats för justering		
§ 49	Gymnasierapport 2022/2023	Un 2023/88	6
§ 50	Rapport kommunens aktivitetsansvar VT 2023	Un 2023/107	7 - 8
§ 51	Redovisning kränkingsärenden vårterminen 2023	Un 2023/86	9 - 10
§ 52	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro skola 6-9, läsåret 2023/2024	Un 2023/76	11 - 12
§ 53	Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Stallaholm, Nossebro, läsåret 2023/2024	Un 2023/79	13
§ 54	Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Ängen, Nossebro, läsåret 2023/2024	Un 2023/80	14 - 15
§ 55	Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Äventyret i Fåglum, läsåret 2023/2024	Un 2023/83	16
§ 56	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan i Jonslund, läsåret 2023/2024	Un 2023/84	17
§ 57	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Dalagården, Främmestad och 5-årsverksamheten Lyan, läsåret 2023/2024	Un 2023/82	18 - 19
§ 58	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Bredöls skola F-5 och fritidshem, läsåret 2023/2024	Un 2023/81	20
§ 59	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro anpassad skola läsåret 2023/2024	Un 2023/78	21 - 22
§ 60	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro skola F-5 och fritidshem, läsåret 2023/2024	Un 2023/77	23
§ 61	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Jonslunds skola F-5 och fritidshem, läsåret 2023/2024	Un 2023/85	24 - 25
§ 62	Remiss från bygg- och miljönämnden gällande hållbarhetsstrategi för Essunga kommun	Un 2023/96	26

Justerare

Utdragsbestyrkande

Jm *cn*



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2023-09-19

§ 63	Delårsrapport tertial 2 2023 för utbildningsnämnden	Un 2023/6	27
§ 64	Redovisning av inkomna synpunkter tertial 2 2023	Un 2023/20	28
§ 65	Revidering av reglemente för utbildningsnämnden	Un 2023/105	29
§ 66	Samverkansavtal för gymnasieutbildningar i Skaraborg 2024-2027	Un 2023/95	30 - 31
§ 67	Redovisning av inkomna klagomål 2023	Un 2023/15	32
§ 68	Meddelanden utbildningsnämnden 2023	Un 2023/10	33
§ 69	Delegationsbeslut utbildningsnämnden 2023	Un 2023/9	34
§ 70	Information utbildningsnämnden 2023	Un 2023/8	35
§ 71	Initiativärende från Sverigedemokraterna (SD) gällande vattenbrist på Bredöls skola	Un 2023/118	36

Justerare

fm an

Utdragsbestyrkande



§ 49

Diarienummer Un 2023/88

Gymnasierapport 2022/2023

Utbildningsnämndens beslut

Ta del av redovisningen och lägga den till handlingarna

Sammanfattning av ärendet

Utbildningsnämnden ansvarar för ungdomars gymnasieutbildning. Nedan redovisas statistik för läsåret 2022/2023.

Gymnasierapport läsåret 2022 - 2023

- **Elever som avslutade gymnasiet vårterminen-23.**

51 elever totalt

45 slutade med examensbevis

6 slutade med studiebevis

De som slutat med studiebevis har fullföljt hela utbildningen men, av olika skäl, missat vissa kurser vilket innebär att de inte får examensbevis.

- **Totalt antal avhopp/utskrivna elever från olika årskurser på gymnasiet 2022 - 2023**

Ht-22 3 elever

Vt-23 4 elever

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2023-08-22.
- Protokollsutdrag § 37 Unau 2023-09-05, Gymnasierapport, rapport kommunens aktivitetsansvar 2023.

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- SYV

JM *CH*



§ 50

Diarienummer Un 2023/107

Rapport kommunens aktivitetsansvar VT 2023

Utbildningsnämndens beslut

Ta del av redovisningen och lägga den till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Kommunen aktivitetsansvar omfattar ungdomar som inte går i gymnasiet eller avslutat gymnasiet utan examen fram till individen fyller 20 år.

Under våren har kommunens KAA-grupp haft två möten. Det stora arbetet sker dock löpande av gruppens medlemmar. Det är ett utmärkt samarbete mellan de olika instanser som har representanter i gruppen (skola, LSS, socialtjänst och arbetsmarknadssekreterare) och samverkan sker löpande vid arbete med ungdomarna.

Samtliga åtgärder inom aktivitetsansvaret är frivilliga att delta i och det är inte helt ovanligt att personen tackar nej till hjälp. Kontakt tas dock med 2-3 mån intervall med förnyade erbjudanden. Även de som har fast sysselsättning kontaktas med samma intervall för att följa upp sysselsättningen och vid behov erbjuda hjälp utifrån aktivitetsansvaret.

Handlingsplanen för kommunens aktivitetsansvar anger att:

Alla ungdomar i ålder upp till de fyller 20 år som omfattas av det kommunens aktivitetsansvaret ska kartläggas.

Dessa ungdomar ska kontaktas och erbjudas individuella åtgärder.

Åtgärderna ska dokumenteras, följas upp och utvärderas.

Den 30 juni 2023 omfattades 16 ungdomar av aktivitetsansvaret. 15 är kartlagda, en har vi ännu inte fått kontakt med.

Vissa individer deltar i flera av nedanstående aktiviteter, men det är den huvudsakliga sysselsättningen som anges.

- 5 har jobb i varierande omfattning.
- 5 har insatser inom kommunens aktivitetsansvar.
- 2 har åtgärd via annan aktör än kommunen.
- 3 har ingen sysselsättning. KAA är frivilligt och varje person har fått flera förslag som dock har avvisats.

Justerare

Utdragsbestyrkande

JM *cn*



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2023-09-19

- 1 uppgift saknas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2023-08-22.
- Protokollsutdrag § 38 Unau 2023-09-05, Rapport kommunens aktivitetsansvar VT 2023.

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- SYV

Justerare

Jm *Ch*

Utdragsbestyrkande



Redovisning kränkingsärenden vårterminen 2023

Utbildningsnämndens beslut

Godkänna återrapportering av kränkande behandling på Essunga kommuns skolor, fritidshem och förskolor under vårterminen 2023.

Sammanfattning av ärendet

Enligt utbildningsnämndens delegationsordning punkt 9.1, ska rektor eller motsvarande tjänsteman skyndsamt utreda omständigheterna vid anmälan om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling och i förekommande fall vidta åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

Enligt fastställda riktlinjer vid kränkingsärenden (Un 2019-03-04, § 18), ska en redovisning av alla kränkingsärenden ske senast på utbildningsnämndens andra sammanträde påföljande termin.

Nedan är en sammanställning av inrapporterade kränkingsärenden under vårterminen 2023 på Essunga kommuns skolor, fritidshem och förskolor till och med den 26 juli 2023. Alla ärenden är utredda och avslutade.

Rektor Nossebro skola 6-9 flaggar under utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2023-09-05 för att fler kränkingsärenden från Nossebro skola 6-9 kommer att komma framöver då ett flertal misstänkta kränkingsärenden utreds för tillfället.

JONSLUND	Antal
Årskurs	Antal
Åk 2	5
Åk 4-5	2
Åk 5 och F-1	1

BREDÖL	Antal
Årskurs	Antal
Åk 1	2
Åk 2	1
Åk 2-3	1
Åk 3	2



NOSSEBRO F-5	Antal
<i>Årskurs</i>	<i>Antal</i>
Åk F-klass	4
Åk 1	1
Åk 2	1
Åk 3	4
Åk 4	3
Åk 5	8

NOSSEBRO 6-9	Antal
<i>Årskurs</i>	<i>Antal</i>
Åk 7	4

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2023-08-14.
- Sammanställning kränkingsärenden VT 2023, 2023-08-14.
- Protokollsutdrag § 39 Unau 2023-09-05, Redovisning kränkingsärenden vårterminen 2023.

Beslutet ska skickas till

- Samtliga rektorer i Essunga kommun



Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro skola 6-9, läsåret 2023/2024

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Nossebro skola 6-9.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

Mål för läsåret 2022/2023:

- Alla elever ska känna sig trygga på hela skolans område.
- Alla elever ska ha en god studiero.
- Alla elever ska uppmuntras att ta ett eget ansvar för sin egen och andra elevers välbefinnande, samt vara trygga med att informera skolans/ fritidshemmets personal om någon inte känner sig trygg.
- Alla elever ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten.
- Alla ska använda ett respektfullt språk.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2023-06-30.
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2023-06-30.
- Protokollsutdrag § 40 Unau 2023-09-05, Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro skola 6-9, läsåret 2023/2024.



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2023-09-19

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Nossebro skola 6-9
- Administratör skola/förskola

Justerare

Handwritten signatures: JM and GN

Utdragsbestyrkande



§ 53

Diarienummer Un 2023/79

Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Stallaholm, Nossebro, läsåret 2023/2024

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på förskolan Stallaholm.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

Mål för läsåret 2022/2023:

- Minimera kränkningar och diskriminering i barngrupperna

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2023-06-25.
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2023-06-25.
- Protokollsutdrag § 41 Unau 2023-09-05, Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Stallaholm, Nossebro, läsåret 2023/2024.

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Stallaholms förskola
- Administratör skola/förskola



Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Ängen, Nossebro, läsåret 2023/2024

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Ängens förskola.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

Mål för läsåret 2022/2023:

- Minimera kränkningar och diskriminering i barngrupperna.
- Alla barn ska ha en god studiero.
- Alla barn ska känna sig trygga på hela förskolans område.
- Vi ska få en lugn, trygg och stabil barngrupp där vi visar omtanke och respekt mot varandra.
- Att alla ska använda ett respektfullt språk.
- Alla barn ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2023-06-25.
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2023-06-25.
- Protokollsutdrag § 42 Unau 2023-09-05, Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Ängen, Nossebro, läsåret 2023/2024.



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2023-09-19

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Ängens förskola
- Administratör skola/förskola

Justerare

jm ch

Utdragsbestyrkande



§ 55

Diarienummer Un 2023/83

Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Äventyret i Fåglum, läsåret 2023/2024

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Fåglums förskola.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

Mål för läsåret 2023/2024:

- Alla barn ska ha en god studiero.
- Alla barn ska känna sig trygga på hela förskolans område.
- Vi ska få en lugn, trygg och stabil barngrupp där vi visar omtanke och respekt mot varandra.
- Att alla ska använda ett respektfullt språk.
- Alla barn ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2023-06-20.
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2023-06-20.
- Protokollsutdrag § 43 Unau 2023-09-05, Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Äventyret i Fåglum, läsåret 2023/2024.

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Tf Rektor Matilda Karelund Fåglums förskola
- Administratör skola/förskola



§ 56

Diarienummer Un 2023/84

Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan i Jonslund, läsåret 2023/2024

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Jonslunds förskola.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

Mål för läsåret 2023/2024:

- Alla barn ska ha en god studiero.
- Alla barn ska känna sig trygga på hela förskolans område.
- Vi ska få en lugn, trygg och stabil barngrupp där vi visar omtanke och respekt mot varandra.
- Att alla ska använda ett respektfullt språk.
- Alla barn ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2023-06-20.
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2023-06-20.
- Protokollsutdrag § 44 Unau 2023-09-05, Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan i Jonslund, läsåret 2023/2024.

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Tf Rektor Matilda Karelund Jonslunds förskola
- Administratör skola/förskola



§ 57

Diarienummer Un 2023/82

Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Dalagården, Främmestad och 5-årsverksamheten Lyan, läsåret 2023/2024

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Dalagårdens förskola.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

Mål för läsåret 2023/2024:

- Alla barn ska ha en god studiero.
- Alla barn ska känna sig trygga på hela förskolans område.
- Vi ska få en lugn, trygg och stabil barngrupp där vi visar omtanke och respekt mot varandra.
- Att alla ska använda ett respektfullt språk.
- Alla barn ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2023-06-20.
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2023-06-20.
- Protokollsutdrag § 57 utbildningsnämnden 2023-09-19, Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Dalagården, Främmestad och 5-årsverksamheten Lyan, läsåret 2023/2024.



Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Tf Rektor Matilda Karelund Dalagårdens förskola
- Administratör skola/förskola



§ 58

Diarienummer Un 2023/81

Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Bredöls skola F-5 och fritidshem, läsåret 2023/2024

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Bredöl skola och fritidshem.

Sammanfattning av ärendet

- Alla elever ska ha en god studiero.
- Alla elever ska känna sig trygga på hela skolans område.
- Alla elever ska uppmuntras att ta ett eget ansvar för sin egen och andra elevers välbefinnande, samt vara trygga med att informera skolans personal om någon inte känner sig trygg.
- Att alla ska använda ett respektfullt språk.
- Alla elever ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2023-06-14.
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2023-06-14.
- Protokollsutdrag § 46 Unau 2023-09-05, Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Bredöls skola F-5 och fritidshem, läsåret 2023/2024.

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Madelaine Hallin, Bredöl skola
- Administratör skola/förskola



§ 59

Diarienummer Un 2023/78

Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro anpassad skola läsåret 2023/2024

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Nossebro anpassad skola, anpassad gymnasieskola och fritidshem.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

Mål för läsåret 2023/2024:

- Alla elever ska känna sig trygga på hela skolans område.
- Alla elever ska uppmuntras att ta eget ansvar för sin och sina kamraters välbefinnande.
- Elever och vårdnadshavare ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten.
- Alla ska använda ett respektfullt språk och ha ett gott bemötande.
- Öka elevernas självförtroende och självkänsla genom att respektera och ta hänsyn till elevers olikheter.
- Alla elever ska få utvecklas efter sina egna förutsättningar.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2023-07-03.
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2023-07-03.
- Protokollsutdrag § 47 Unau 2023-09-05, Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro anpassad skola läsåret 2023/2024.



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2023-09-19

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Anna Benedetto
- Administratör skola/förskola

Justerare

Utdragsbestyrkande

JM CN



§ 60

Diarienummer Un 2023/77

Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro skola F-5 och fritidshem, läsåret 2023/2024

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Bredöl skola och fritidshem.

Sammanfattning av ärendet

- Alla elever ska ha en god studiero.
- Alla elever ska känna sig trygga på hela skolans område.
- Alla elever ska uppmuntras att ta ett eget ansvar för sin egen och andra elevers välbefinnande, samt vara trygga med att informera skolans personal om någon inte känner sig trygg.
- Att alla ska använda ett respektfullt språk.
- Alla elever ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten.
- Öka elevernas välbefinnande och trygghet genom styrda rastaktiviteter (TL och rastbod).
- Utbildningsinsats: Trygghet och studiero.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2023-06-20.
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2023-06-20.
- Protokollsutdrag § 48 Unau 2023-09-05, Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro skola F-5 och fritidshem, läsåret 2023/2024.

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Lamis Daher, Rektor Nossebro skola
- Administratör skola/förskola



§ 61

Diarienummer Un 2023/85

Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Jonslunds skola F-5 och fritidshem, läsåret 2023/2024

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Jonslund skola och fritidshem.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

Mål för läsåret 2022/2023:

- Alla elever ska känna sig trygga på hela skolans område.
- Alla elever ska ha en god studiero.
- Alla elever ska uppmuntras att ta ett eget ansvar för sin egen och andra elevers välbefinnande, samt vara trygga med att informera skolans/ fritidshemmets personal om någon inte känner sig trygg.
- Alla elever ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten.
- Alla ska använda ett respektfullt språk.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2023-06-14.
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2023-06-14.
- Protokollsutdrag § 49 Unau 2023-09-05, Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Jonslunds skola F-5 och fritidshem, läsåret 2023/2024.



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2023-09-19

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Jonslund skola och fritidshem
- Administratör skola/förskola

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 62

Diarienummer Un 2023/96

Remiss från bygg- och miljönämnden gällande hållbarhetsstrategi för Essunga kommun

Utbildningsnämndens beslut

Ställa sig bakom förvaltningens förslag till remissvar enligt sammanfattning av ärende.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen har uppmärksammat att det står ”Samtliga styrdokument ska beakta och knyta an till Hållbarhetsstrategin”. Formuleringen menar man kan bidra till att det inte riktigt görs på ett naturligt sätt då bland annat krishanteringsplaner och utflyktsplaner har annat i fokus.

Annars ser förvaltningen positivt på att kommunen aktivt arbetar med hållbarhet.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag 27 Bygg- och miljönämnden 2023-05-17 Hållbarhetsstrategi, 2023-06-07.
- Hållbarhetsstrategi – Remissversion, 2023-06-07.
- Remiss: Bygg- och miljönämndens förslag till hållbarhetsstrategi för Essunga kommun, 2023-06-07.
- Tjänsteskrivelse, 2023-08-22.
- Protokollsutdrag § 50 Unau 2023-09-05, Remiss från bygg- och miljönämnden gällande hållbarhetsstrategi för Essunga kommun.

Beslutet ska skickas till

Bygg- och miljönämnden



§ 63

Diarienummer Un 2023/6

Delårsrapport tertial 2 2023 för utbildningsnämnden

Utbildningsnämndens beslut

Godkänna delårsrapport tertial 2 2022 för utbildningsnämnden och lägga den till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Controller presenterar prognosen för 2023 och menar på att det ser ut att gå jämt ut med budgeten där både intäkter och kostnader gått upp, redovisningen sker på verksamhetsnivå. Inflationen var i juni 9,3 procent, detta orsakar en oro för ökade livsmedelspriser.

Chef utbildningssektor presenterar nuvarande och framtida projekt, bland dem; nybyggnation och renoveringar, rekryteringar, sommaröppen fritidsgård, nya digitala system, rörelsesatsningar och satsningar på årskurs 7. Under 2023 har utbildningssektorn genomfört aktiviteter mot kommunfullmäktiges mål som redovisas för nämnden.

Nuläget visar att alla elever som slutat årskurs 9 gått vidare till studier på gymnasiet, ett ökat antal barn som söker förskola, en ökad andel barn och elever i behov av särskilt stöd, antal studerande inom vuxenutbildningen ökar något i förhållande till prognosen i maj månad. Det är dock färre som läser på SFI (svenska för invandrare), men i övrigt är det fler studerande i samtliga verksamheter.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 51 Unau 2023-09-05, Delårsrapport tertial 2 2023 för utbildningsnämnden.
- Delårsrapport tertial 2 2023 UN.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen



§ 64

Diarienummer Un 2023/20

Redovisning av inkomna synpunkter tertial 2 2023

Utbildningsnämndens beslut

Godkänna redovisningen av inkomna synpunkter tertial 2 2023.

Sammanfattning av ärendet

En sammanställning av hanterade synpunkter ska redovisas tre gånger per år. Sammanställningen ska visa antal inkomna synpunkter, vilken karaktär synpunkten har, samt vilka åtgärder som är vidtagna.

Under 2023, tertial 2 har 1 synpunkt inkommit till utbildningssektorn där alla har besvarats.

Från tertial 1 kvarstår inga synpunkter att besvara.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2023-08-17.
- Redovisning synpunkter tertial 2 2023, 2023-08-17.
- Protokollsutdrag § 52 Unau 2023-09-05, Redovisning av inkomna synpunkter tertial 2 2023.

Beslutet ska skickas till

Nämndsekreterare



§ 65

Diarienummer Un 2023/105

Revidering av reglemente för utbildningsnämnden

Utbildningsnämndens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

Fastställa revideringen av utbildningsnämndens reglemente.

Beslutet gäller under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar om överföring av enheterna för kost- och lokalvård från utbildningsnämnden till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunallagen (2017:725) ger varje kommun grundläggande regler för ansvar och beslutanderätt. En del av dessa uppgifter handhas av kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnderna enligt annan lag, författning eller enligt statliga myndigheters beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2023-08-17.
- Förslag revidering av utbildningsnämndens reglemente, 2023-08-17.
- Protokollsutdrag § 53 Unau 2023-09-05, Revidering av reglemente för Utbildningsnämnden.

Beslutet ska skickas till

- Chef sektor utbildning
- Kommundirektör



§ 66

Diarienummer Un 2023/95

Samverkansavtal för gymnasieutbildningar i Skaraborg 2024-2027

Utbildningsnämndens beslut

Anta samverkansavtal för gymnasieutbildningar i Skaraborg 2024-2027.

Sammanfattning av ärendet

Bakgrund

Gymnasieutbildningarna i Skaraborg har sedan 2003 haft en formaliserad samverkan kring gemensamt antagningskansli, gemensam prissättning och viss dimensionering av de kommunala gymnasieutbildningarna.

Direktionen för Skaraborgs kommunalförbund beslutade 2023-06-16 § 46 att dels godkänna reviderat samverkansavtal för gymnasieutbildningar i Skaraborg och dels rekommendera kommunerna att ställa sig bakom nämnda avtal.

På grund av ny lagstiftning har nu gällande avtal anpassats för att möta förändringarna i Skollagen (2010:800) och att det nya avtalet samtidigt ska syfta till att alla Skaraborgselever blir förstahandsmottagna till nationella program på gymnasiet och anpassad gymnasieskola inom Skaraborg.

I korthet är förändringarna enligt nedanstående.
Skaraborgs gymnasieavtal - förr och nu

Förr

- Ett avtal om samverkan, men utan egentlig gemensam styrning
- Återkommande samtal om prislistan
- Oro över att ta bort program

Nu

- Ökat gemensamt ansvar för utbud av program för Skaraborgs ungdomar
- Förslag - Beslutad prislista är kvar
- Förslag - Utbildningsgrupp (politisk) fattar beslut om rekommendation kring vilka utbildningar som ges (Förmodligen mer starter än avslut.)
- Förslag - samverkansgaranti för att möjliggöra fler starter av program eller möjlighet att bibehålla program
- Krav - ökad samverkan med fristående aktörer



Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Samverkansavtal gymnasieutbildningar i Skaraborg 2024-2027.
- Samverkansavtal för gymnasieutbildningarna i Skaraborg 2024-2027.
- Protokollsutdrag Skaraborgs samverkansavtal 2023-05-12.
- Protokollsutdrag § 55 Unau 2023-09-05, Samverkansavtal för gymnasieutbildningar i Skaraborg 2024-2027.

Beslutet ska skickas till

- Utbildning Skaraborg
- Kommunstyrelsen, för kännedom
- Controller
- SYV

jm ch



§ 67

Diarienummer Un 2023/15

Redovisning av inkomna klagomål 2023

Utbildningsnämndens beslut

Godkänna redovisning av inkomna klagomål och lägga dem till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Under perioden 2023-05-16—2023-09-19 inkom 4 klagomål som besvarats.

Beslutsunderlag

- Redovisning av inkomna klagomål 2023, 2023-08-30
- Tjänsteskrivelse Redovisning av inkomna klagomål 2023 - 2023-05-16--2023-08-30, 2023-08-30.
- Protokollsutdrag § 56 Unau 2023-09-05, Redovisning av inkomna klagomål 2023

Beslutet ska skickas till

Chef utbildningssektor

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 68

Diarienummer Un 2023/10

Meddelanden utbildningsnämnden 2023

Utbildningsnämndens beslut

Lägga meddelandena till handlingarna.

Beslutsunderlag

- Årsredovisning 2022 Mediapoolen Västra Götaland AB.
- 230302 Styrelsemöte protokoll, Information från Mediapoolen Västra Götaland AB.
- 230404 Styrelsemöte protokoll, Information från Mediapoolen Västra Götaland AB.
- Skolinspektionen - Uppföljningsbeslut 2023 4982, SI 2022:6024.
- Information om Göteborgs Stads metodstöd.
- Arbetsmiljöverket vill ta del av utredning.
- Information från Mediapoolen.
- Justerat protokoll UNAU 2023-09-05.

Justerare

Utdragsbestyrkande

7M CN



§ 69

Diarienummer Un 2023/9

Delegationsbeslut utbildningsnämnden 2023

Utbildningsnämndens beslut

Godkänna redovisning av bilagda delegationsbeslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Delegationsbeslut 16.1, 2023-05-09—2023-09-13, 2023-09-13.
- Delegationsbeslut 9.1 2023-05-09—2023-09-13, 2023-09-13.

Beslutet ska skickas till

Nämndsekreterare

Justerare

Utdragsbestyrkande

JM *CH*



Information utbildningsnämnden 2023

Sammanfattning av ärendet

Jörgen Dimenäs, ordförande utbildningsnämnden, informerar:

- Utbildning i systematiskt kvalitetsarbete.

Tina Hededal, chef utbildningssektor, informerar:

- Tidigare ärende där både polis- och Skolinspektionsanmälan gjordes har både polis och Skolinspektionen lagt ner utan åtgärd.
- Klagomål fritidshem sommaröppet 2023.
- Klagomål, fritidshem Nossebro skola.
- Utbildningsnämndens presidium bjuds in på politikerutbildning av Skaraborgs kommunalförbund torsdagen den 29 februari 2024.
- En djupare analys på statistik för behörighet, måluppfyllelse sam nationella prov är beställd av utvecklingsledarens nätverk i Skaraborgs kommunalförbund. Resultat kommer ordförandenätverket tillhanda den 5 oktober.
- Utvecklingsledare/Elevhälsochef/Rektor anpassad skola är långtidssjukskriven. Under sjukskrivningen ansvarar:
 - rektor för Bredöls skola, Madelaine Hallin för verksamheten anpassad skola.
 - Varje rektor ansvarar för personalansvar samt arbetsledning för respektive specialpedagog/speciallärare samt elevcoach/ungdomscoach.
 - Chef utbildningssektor ansvarar för personalansvar för skolsköterskor samt kurator.
 - Tf utvecklingsledare, Britt-Marie Nilsson arbetar med att färdigställa dokument som saknas i sektorn.



§ 71

Diarienummer Un 2023/118

Initiativärende från Sverigedemokraterna (SD) gällande vattenbrist på Bredöls skola

Utbildningsnämndens beslut

Överlämna ärendet till utbildningsnämndens arbetsutskott för vidare beredning.

Sammanfattning av ärendet

Sverigedemokraterna (SD) inkom 2023-09-19 med ett initiativärende gällande vattenbrist på Bredöls skola.

Sverigedemokraterna (SD) föreslår att kommunen själv ansluter nytt vatten (även avlopp om det är aktuellt) och att kostnaden för detta implementeras i 2024 års investeringsbudget.

Beslutsunderlag

Initiativärende från Sverigedemokraterna (SD) gällande vattenbrist på Bredöls skola.

Beslutet ska skickas till

Chef utbildningssektor